|  |
| --- |
| **Checkliste zur Unterweisung schwerbehinderter Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** |
| **Vor der Unterweisung** |
| Wird stets im Vorfeld abgeklärt, welche speziellen Bedürfnisse und Anforderungen der schwerbehinderte Mitarbeiter bzw. die schwerbehinderte Mitarbeiterin hat? Ist sichergestellt, dass Sie automatisch mit einbezogen werden, damit auch wirklich alle speziellen Bedürfnisse berücksichtigt werden?Werden die Arbeitsplätze an die spezifischen Bedürfnisse des Mitarbeiters bzw. der Mitarbeiterin angepasst? (z.B. ergonomische Möbel, spezielle Software).Erfolgen die Unterweisungen durch qualifizierte Personen, die sensibel für die Bedürfnisse schwerbehinderter Menschen ist. |  |
| **Während der Unterweisung** |
| Werden die Arbeitsabläufe praktisch erläutert und bekommen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Gelegenheit, die Arbeit unter Anleitung selbst auszuführen?Gibt es Pausen, wenn die Unterweisung länger dauert?Wird die Unterwiesene bzw. der Unterwiesene im Verlauf der Unterweisung regelmäßig gefragt, ob er oder sie alles verstanden hat und ob es Fragen gibt?Werden Geschwindigkeit und Tiefe der Unterweisung an die individuellen Fähigkeiten des Mitarbeiters bzw. der Mitarbeiterin angepasst?  |  |
| **Nach der Unterweisung** |
| Werden die durchgeführte Unterweisung und die vermittelten Inhalte schriftlich festgehalten?Gibt es Feedback-Gespräche mit Ihnen als Schwerbehindertenvertretung (z.B., um für nachfolgende Unterweisungen sinnvolle Anpassungen vorzunehmen)?Gibt es Feedback-Gespräch mit den Unterwiesenen, um zu erfahren, wie die Unterweisung wahrgenommen wurde und was eventuell verbessert werden könnte?Ist sichergestellt, dass der Mitarbeiterin / dem Mitarbeiter auch nach der Unterweisung ausreichend Unterstützung zur Verfügung steht?Gibt es regelmäßige Überprüfungen der Arbeitsbedingungen und der erlernten Inhalte, um die Effektivität der Unterweisung sicherzustellen? |  |

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Schwerbehindertenvertretung heute**“. Sollten Sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe“** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Schwerbehindertenvertretung heute**“ **GRATIS** testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe per pdf, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratis-Ausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten Sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe zzgl. MwSt. „Schwerbehindertenvertretung heute“ erscheint monatlich mit zusätzlich 8 Themenausgaben pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe als pdf. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praxis Pur Medien GmbH, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: kundenservice@praxispurmedien.de
* Oder auf [www.praxispurmedien.de](http://www.praxispurmedien.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praxispurmedien.de](http://www.praxispurmedien.de). . SVH-Downl.-16/23