**Übersicht: Anhörung bei einer geplanten Verdachtskündigung**

|  |
| --- |
| **Checkliste: Anhörung bei einer geplanten Verdachtskündigung**  |
| ***Auf diese Punkte kommt es an*** | ***Ja*** | ***Nein*** |
| Besteht der dringende Verdacht, dass die oder der Betroffene eine Straftat oder eine schwere vertragliche Pflichtverletzung begangen hat – und hat der Arbeitgeber diesen Verdacht auch begründet? |[ ] [ ]
| Hat der Arbeitgeber offensichtlich alle Fakten ermittelt, Zeugen befragt und sonstige Beweise gesammelt – und liegen diese Ergebnisse Ihnen auch vor? |[ ] [ ]
| Hat Ihr Arbeitgeber die oder den Betroffenen ordnungsgemäß angehört (das ist Pflicht!) und hat er der oder dem Betroffenen die Gelegenheit gegeben, den Verdacht zu entkräften? |[ ] [ ]
| Hat der Arbeitgeber (etwaige) Rechtfertigungen der oder des Betroffenen überprüft und gegebenenfalls weitere Ermittlungen durchgeführt? Liegen diese Ergebnisse Ihnen auch vor? |[ ] [ ]
| Besteht der dringende Verdacht auch nach der Anhörung der oder des Betroffenen fort? |[ ] [ ]
| Hat der Arbeitgeber eine Interessenabwägung vorgenommen? Wiegt der Verdacht bzw. die wiegt die Tat so schwer, dass Ihrem Arbeitgeber die Fortsetzung des Arbeitsverhältnisses offensichtlich nicht zuzumuten ist. |[ ] [ ]
| Hat Ihr Arbeitgeber bei einer geplanten fristlosen Kündigung die 2-Wochen-Frist beachtet? |[ ] [ ]
| Findet Ihre Anhörung vor Ausspruch der Kündigung statt? |[ ] [ ]

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Schwerbehindertenvertretung heute**“. Sollten Sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe“** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Schwerbehindertenvertretung heute**“ **GRATIS** testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe per pdf, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratis-Ausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten Sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe zzgl. MwSt. „Schwerbehindertenvertretung heute“ erscheint monatlich mit zusätzlich 8 Themenausgaben pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe als pdf. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praxis Pur Medien GmbH, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: kundenservice@praxispurmedien.de
* Oder auf [www.praxispurmedien.de](http://www.praxispurmedien.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praxispurmedien.de](http://www.praxispurmedien.de). . SVH-Downl.-11/23