**Übersicht: Diese wichtigen Arbeitszeitmodelle sollten Sie kennen**

|  |  |
| --- | --- |
| **Arbeitszeitmodell** | **Inhalt** |
| **Arbeit auf Abruf** | Hier handelt es sich um ein sehr flexibles Modell, dass im § 12 Teilzeit- und Befristungsgesetz geregelt ist. Allerdings haben Sie hier kein Mitspracherecht. Sie sollten allerdings auf Regelungen zur Arbeit auf Abruf hinwirken, die in einer Inklusionsvereinbarung festgelegt werden.  **Vorteil**: Die Arbeit ist sehr flexibel. Der Beschäftigte wird nur bei Bedarf abgerufen. Ist keine konkrete Arbeitszeitdauer festgelegt, folgt eine wöchentliche Arbeitszeit von 20 Stunden.  Aber: Die 20 Stunden können von Seiten Ihres Arbeitgebers auch unterschritten werden. Hier muss er sich aber mit dem Beschäftigten geeinigt haben.  **Wichtig**  Die Arbeit auf Abruf ist immer zu vergüten und der Arbeitseinsatz muss mindestens 4 Tage im Voraus angekündigt werden. |
| **Gleitzeit** | Dieses Modell wird Ihnen bekannt sein, denn es hat die variabelsten Möglichkeiten, die sich auch für schwerbehinderte Beschäftigte sehr gut darstellen.  **Vorteil**: Jeder Mitarbeiter kann sich innerhalb eines festgelegten Zeitfensters seine Arbeitszeit frei einteilen, z. B. die Mitarbeiter müssen nur während der Kernzeit von 10 bis 15 Uhr anwesend sein. Natürlich muss die Sollarbeitszeit eingehalten werden, aber auch für die schwerbehinderten Mitarbeiter bietet diese Arbeitsform äußerste Flexibilität. |
| **Vertrauensarbeitszeit** | Viel diskutiert wurde zuletzt die Vertrauensarbeitszeit.  **Vorteil**: Es gibt keine festgelegte Arbeitszeit. Die Mitarbeiter können ihre Arbeit so verrichten, wie es der zeitliche Rahmen zulässt.  **Aber**: Die Sollarbeitszeit ist meist trotzdem festgelegt. Grund: Nach der Rechtsprechung des EuGH hat Ihr Arbeitgeber die Pflicht, die Höchstarbeitszeit seiner Beschäftigten zu prüfen. |

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Schwerbehindertenvertretung heute**“. Sollten Sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe“** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Schwerbehindertenvertretung heute**“ **GRATIS** testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe per pdf, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratis-Ausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten Sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe zzgl. MwSt. „Schwerbehindertenvertretung heute“ erscheint monatlich mit zusätzlich 8 Themenausgaben pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe als pdf. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praxis Pur Medien GmbH, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praxispurmedien.de](mailto:kundenservice@praxispurmedien.de?subject=Gratis-Test-Anforderung)
* Oder auf [www.praxispurmedien.de](http://www.praxispurmedien.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praxispurmedien.de](http://www.praxispurmedien.de). . SVH-Downl.-07/23