**Prüfliste: Ist beim Thema Integrationsamt alles berücksichtigt worden?**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Prüffrage** | **Ja** | **Nein** |
| Hat Ihr Arbeitgeber gewartet, bis der Bescheid mit der Zustimmung des Integrationsamtes eingegangen ist?  **Begründung:** Hat der Arbeitgeber den Bescheid nicht abgewartet, ist die Kündigung unwirksam. |  |  |
| Die Kündigung steht nicht in einem Zusammenhang mit der Behinderung des betroffenen Arbeitnehmers? |  |  |
| Hat der betroffene Mitarbeiter vom Integrationsamt die Information bekommen, dass der Arbeitgeber einen Antrag auf Zustimmung zu einer Kündigung gestellt hat? |  |  |
| Das Integrationsamt hat Ihren schwerbehinderten Kollegen angehört?  **Und**:  Die Behörde hat dem zu kündigenden Schwerbehinderten einen persönlichen Besprechungstermin angeboten?  **Das sollten Sie wissen:**  Geben Sie dem schwerbehinderten Mitarbeiter den Rat, in jedem Fall diesen Termin anzunehmen. Denn so kann er alle notwendigen Informationen vortragen, die gegen eine Zustimmung sprechen. Je detaillierter die Stellungnahme des Betroffenen, desto höher die Wahrscheinlichkeit, dass die Behörde von sich aus Nachforschungen zur geplanten Kündigung anstellt.  Außerdem: Durch eine gut begründete Stellungnahme, die der zu kündigende Mitarbeiter zusammenstellt, kann ggf. ein weitere Monat Kündigungsfrist hinzugewonnen werden. |  |  |
| Hat das Integrationsamt auch Ihren Betriebs- und Personalrat angehört? |  |  |
| Der Arbeitgeber hat bei einer **ordentlichen Kündigung** nach Eingang der Zustimmung durch das Integrationsamt, seine Entscheidung gemäß § 171 Abs. 1 SGB IX spätestens vier Wochen nach Eingang dem Schwerbehinderten mitgeteilt?  Bei einer **außerordentlichen Kündigung** hat der Arbeitgeber nach Zustimmung innerhalb von 2 Wochen dem Betroffenen seine Entscheidung mitgeteilt? |  |  |

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Schwerbehindertenvertretung heute**“. Sollten Sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe“** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Schwerbehindertenvertretung heute**“ **GRATIS** testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratis-Ausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten Sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe zzgl. 1,95 Euro für Porto und Versandkosten und MwSt. „Schwerbehindertenvertretung heute“ erscheint monatlich mit zusätzlich 8 Themenausgaben pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des Bezugsjahres kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praxis Pur Medien GmbH, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praxispurmedien.de](mailto:kundenservice@praxispurmedien.de?subject=Gratis-Test-Anforderung)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praxispurmedien.de](http://www.praxispurmedien.de). . SVH-Downl.-07/22