**Schnell-Checkliste: Auf diese Punkte beim Vorstellungsgespräch eines schwerbehinderten Bewerbers sollten Sie achten**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Prüffrage** | **Ja** | **Nein** |
| Ist daran gedacht, dass es während des Gesprächs nicht zu versehentlichen **diskriminierenden Äußerungen** kommt?  | [ ]  | [ ]  |
| Haben Sie sich gemeinsam mit dem Arbeitgeber und evtl. Arbeitnehmervertretung* auf das Gespräch vorbereitet und das
* Fragerecht besprochen?
 | [ ] [ ]  | [ ] [ ]  |
| Hat der Bewerber **seine Behinderung** bereits in dem Bewerbungsschreiben **erwähnt**?**Wenn Nein**: Der Bewerber muss spätestens im Bewerbungsgespräch seine Behinderung offenbaren und darlegen, wie er die Tätigkeit durch seine Umstände ausführen kann. Kommt der Bewerber im Rollstuhl zum Gespräch, hat sich die Behinderung dadurch natürlich bereits offenbart. ⇨ Das gilt vor allem dann, wenn die Behinderung so beeinträchtigend wirkt, dass der Bewerber die Tätigkeit nur erschwert oder teilweise ausführen kann.**Hinweis**: Der Bewerber muss seine Behinderung nicht erwähnen, wenn sie ihn an der Ausführung seiner Tätigkeit nicht hindert.  | [ ]  | [ ]  |
| Wurde die **Frage nach** **gesundheitlichen, seelischen oder ähnlichen Beeinträchtigungen** gestellt, weil es die Verrichtung der Tätigkeit erfordert, also ein Bezug zum Arbeitsplatz besteht?**Beispiel**: Räumliches Sehen oder Konzentrationsschwierigkeiten? | [ ]  | [ ]  |
| Hat Sie Ihr Arbeitgeber an **den Auswertungen der Bewerbungsgespräche** teilhaben lassen? ⇨ Sie besitzen als Schwerbehindertenvertretung ein Teilhaberecht | [ ]  | [ ]  |
| Hat der schwerbehinderte Bewerber ihre **Teilnahme als Schwerbehindertenvertretung** an dem Einstellungsgespräch **abgelehnt**?⇨ Der Bewerber kann Ihre Teilnahme nach§ 164 Abs. 1 Satz 10 SGB IX zwar ausdrücklich ablehnen, aber Ihr Anhörungs- und Unterrichtungsrecht bleibt dennoch erhalten. Ihr Arbeitgeber muss Sie also über das Gespräch informieren. Außerdem bleibt Ihr allgemeines Beteiligungsrecht nach § 178 Abs. 2 SGB IX erhalten.Und: Wenn Sie sich nicht sicher sind, lassen Sie sich vom Arbeitgeber einen Nachweis geben, dass der Bewerber Ihre Teilnahme am Vorstellungsgespräch tatsächlich ablehnt. | [ ]  | [ ]  |

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Schwerbehindertenvertretung heute**“. Sollten Sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe“** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Schwerbehindertenvertretung heute**“ **GRATIS** testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratis-Ausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten Sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe zzgl. 1,95 Euro für Porto und Versandkosten und MwSt. „Schwerbehindertenvertretung heute“ erscheint monatlich mit zusätzlich 8 Themenausgaben pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des Bezugsjahres kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praxis Pur Medien GmbH, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: kundenservice@praxispurmedien.de

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praxispurmedien.de](http://www.praxispurmedien.de). . SVH-Downl.. 06/22