**Checkliste: Wurden alle 7 Schritte im Kündigungsschutzverfahren eingehalten?**

|  |  |
| --- | --- |
| **Ablaufschritt** | **Ok?** |
| 1. Der Arbeitgeber hat beim Integrationsamt einen Antrag auf Zustimmung zur Kündigung (verhaltens-, betriebs-, personenbedingt) gestellt? |  |
| 2. Der Sachverhalt wurde vom Integrationsamt ermittelt?  Es wurden alle Beteiligten angehört:   * schwerbehinderte Betroffene * Arbeitgeber * Betriebs- oder Personalrat * Schwerbehindertenvertretung   Und:   * Entscheidung zur **ordentlichen Kündigung** wurde nach max. 1 Monat getroffen?   oder   * Entscheidung zur **außerordentlichen Kündigung** wurde nach maximal 2 Wochen getroffen? |  |
| 3. Anhörung des schwerbehinderten Betroffenen in schriftlicher oder persönlicher Form ist erfolgt?  Der Beschäftigte macht darin Angaben zu   * seiner Person und * seinen Behinderungen |  |
| 4. Befragung von Fachleuten wie Ärzten oder dem Technischen Beratungsdienst des Integrationsamt etc. Ist erfolgt?  Der Beratungsdienst hat geprüft, ob es die Möglichkeit einer anderen Beschäftigung gibt oder ob der Arbeitsplatz ggf. behinderungsgerecht umgestaltet werden kann? |  |
| 5. Es fand ein gemeinsames Gespräch statt, in dem alle Beteiligten ein Ziel zugunsten des schwerbehinderten Beschäftigten haben?  Das Gespräch kann innerhalb des Betriebs stattfinden. Die Leitung übernimmt das Integrationsamt. Ziel muss eine Lösung bzw. Einigung sein, die alle Beteiligten zufriedenstellt. |  |
| 6. Es konnte keine Einigung erzielt werden?  Wenn Ja: Das Integrationsamt entscheidet in diesem Fall über die Zustimmung zur Kündigung. Die Entscheidung wird schriftlich mitgeteilt und geht in Kopie an alle Beteiligten. |  |
| 7. Der Arbeitgeber hat die Kündigung nach Erhalt der schriftlichen Zustimmung des Integrationsamt ausgesprochen nach:   * spätestens 4 Wochen bei einer **ordentlichen Kündigung**   Oder   * spätestens 2 Wochen bei einer **außerordentlichen Kündigung** (Hinweis. Tut er das nicht, ist die fristgerechte Kündigung nicht mehr möglich) |  |

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Schwerbehindertenvertretung heute**“. Sollten Sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe“** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Schwerbehindertenvertretung heute**“ **GRATIS** testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe per pdf, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratis-Ausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten Sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe zzgl. MwSt. „Schwerbehindertenvertretung heute“ erscheint monatlich mit zusätzlich 8 Themenausgaben pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe als pdf. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praxis Pur Medien GmbH, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praxispurmedien.de](mailto:kundenservice@praxispurmedien.de?subject=Gratis-Test-Anforderung)
* Oder auf [www.praxispurmedien.de](http://www.praxispurmedien.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praxispurmedien.de](http://www.praxispurmedien.de). . SVH-Downl.-15/22