**Das sind Ihre wichtigsten Rechte als Schwerbehindertenvertretung 2023**

|  |  |
| --- | --- |
| ***Ihr Recht / Ihre Pflicht: Sie …*** | ***Geregelt in*** |
| … vertreten die Interessen der schwerbehinderten Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Betrieb oder Dienststelle | § 178 Abs. 1 SGB IX  |
| … haben – vor der Entscheidung von Arbeitgeber oder Dienstherr, Anhörungsrechte in allen Angelegenheiten, die den Einzelnen oder die Einzelne oder die Gruppe schwerbehinderter Menschen betreffen. | § 178 Abs. 2 SGB IX  |
| … haben das Recht auf eine unverzügliche und umfassende Information in allen Angelegenheiten, die einen schwerbehinderten Arbeitnehmer oder eine schwerbehinderte Arbeitnehmerin als Individuum bzw. die Gruppe der schwerbehinderten Menschen betreffen. | § 178 Abs. 2 SGB IX  |
| … müssen vor jeder Kündigung zwingend beteiligt werden. Eine Kündigung ohne Ihre Beteiligung ist unwirksam. | § 178 Abs. 2 Satz 3  |
| … nehmen beratend teil an allen Sitzungen des Betriebsrats / Personalrat und deren Ausschüssen. | § 178 Abs. 4 SGB IX  |
| … haben ein Recht zur Teilnahme an den Sitzungen des Arbeitsschutzausschusses. | § 178 Abs. 4 SGB IX  |
| … können erreichen, dass Entscheidungen des Arbeitsgebers/Dienstherrn und des Betriebsrats/Personalrats ausgesetzt werden. | § 178 Abs. 2 Satz 2 SGB IX  |
| … haben ein Teilnahmerecht an den Monats-/Vierteljahresgesprächen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat bzw. Dienststellenleitung und Personalrat. | § 178 Abs. 5 SGB IX  |
| … führen die Versammlungen der schwerbehinderten Beschäftigten durch. | § 178 Abs. 6 SGB IX  |
| … können Einfluss nehmen auf die Tagesordnung der Sitzung des Betriebsrats, z.B. indem sie eigene Punkte einbringen. | § 178 Abs. 4 SGB IX  |
| …verhandeln über eine Integrationsvereinbarung oder deren Weiterentwicklung. | § 166 Abs. 1 SGB IX  |
| … besitzen Anspruch auf Klärung der Prävention durch Ihren Arbeitgeber oder Dienstherrn. | § 167 Abs. 2 SGB IX  |
| … überwachen die gesetzlichen Verpflichtungen Ihres Arbeitgebers zur Prävention bei Schwierigkeiten im Arbeitsverhältnis. | § 167 Abs. 7 SGB IX  |

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Schwerbehindertenvertretung heute**“. Sollten Sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe“** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Schwerbehindertenvertretung heute**“ **GRATIS** testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe per pdf, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratis-Ausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten Sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe zzgl. MwSt. „Schwerbehindertenvertretung heute“ erscheint monatlich mit zusätzlich 8 Themenausgaben pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe als pdf. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praxis Pur Medien GmbH, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: kundenservice@praxispurmedien.de
* Oder auf [www.praxispurmedien.de](http://www.praxispurmedien.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praxispurmedien.de](http://www.praxispurmedien.de). . SVH-Downl.-14/22