**Übersicht: 4 Schritte zum Aufbau Ihrer Inklusionsvereinbarung**

|  |
| --- |
| **So erarbeiten Sie Ihre Inklusionsvereinbarung Schritt für Schritt** |
| **1. Schritt: Präambel**  Sie verständigen sich mit Ihren Verhandlungspartnern auf eine gemeinsame Ausgangsbasis und einen Grundkonsens |
| **2. Schritt: Bestandsaufnahme**  Schaffen Sie Transparenz und decken Sie mögliche Schwachstellen gemeinsam auf. So schaffen Sie eine Grundlage zur Ermittlung der Ziele. Analysieren Sie dazu die Ist-Situation in Ihrem Betrieb und arbeiten Sie dann die Schwachstellen heraus. |
| **3. Schritt: Zielvereinbarungen treffen**  Wenn die Schwachstellen aufgedeckt wurden, geht es um die Ermittlung des Handlungsbedarfs. Sie müssen nun erreichbare und messbare Ziele formulieren und Vereinbarungen treffen, um diese Ziele zu erreichen.  Diese Vereinbarungen sind für alle bindend, sonst kann der Inklusionsprozess nicht vorangebracht werden.  **Wichtig**  Ihre Vereinbarung ist nicht abhängig von der Anzahl oder dem Umfang Ihrer Ziele, sondern einzig und allein von der Umsetzbarkeit und letztendlich der spürbaren Wirksamkeit der Maßnahmen durch Ihre schwerbehinderten Kollegen. |
| **4. Schritt: Kontrolle**  Legen Sie nicht nur die Ziele fest, sondern gleichzeitig die Personen, die für die Zielerreichung verantwortlich sind. Denken Sie auch an den Zeitraum, in dem die Ziele erreicht werden sollen.  **Wichtig**  Damit ein gutes und zufriedenstellendes Ergebnis erzielt wird, muss der Prozess der Zielvereinbarungen regelmäßig kontrolliert und nachgehalten werden. |

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Schwerbehindertenvertretung heute**“. Sollten Sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe“** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Schwerbehindertenvertretung heute**“ **GRATIS** testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe per pdf, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratis-Ausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten Sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe zzgl. MwSt. „Schwerbehindertenvertretung heute“ erscheint monatlich mit zusätzlich 8 Themenausgaben pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe als pdf. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praxis Pur Medien GmbH, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: [kundenservice@praxispurmedien.de](mailto:kundenservice@praxispurmedien.de?subject=Gratis-Test-Anforderung)
* Oder auf [www.praxispurmedien.de](http://www.praxispurmedien.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praxispurmedien.de](http://www.praxispurmedien.de). . SVH-Downl.-12/22