**Übersicht: Ihre Argumente für Ihren Arbeitgeber zur Einstellung von**

**Auszubildenden mit Behinderung**

* Auszubildende werden bei der Ausgleichs-Abgabe doppelt angerechnet
* Beratungsmöglichkeit vor Ausbildungsantritt des jungen Beschäftigten, z. B. durch eine Einstiegsqualifizierung (EQ):
Hierzu durchläuft der angehende Auszubildende zunächst ein sechs- bis zwölfmonatiges sozialversicherungspflichtigen Praktikum. Wichtig: Ihr Betrieb erhält hier Zuschüsse zur Vergütung. Im Anschluss muss Ihr Arbeitgeber eine Bescheinigung über die vermittelten Kenntnisse ausstellen und die zuständige Kammer stellt ein Zertifikat über die erfolgreiche Teilnahme aus. Daraufhin hat der angehende Auszubildende die Möglichkeit zur Verkürzung der anschließenden Probezeit.
**Gut zu wissen:**Laut Rehadat erstattet die Arbeitsagentur oder das jeweilige Jobcenter Ihrem Betrieb einen Zuschuss zur EQ-Vergütung bis zur Höhe von 247 Euro monatlich (Stand 2021). Dazu kommt ein pauschalierter Anteil am durchschnittlichen Gesamtsozialversicherungsbeitrag.
* Ihr Unternehmen wird während der Ausbildungszeit vollständig durch externe Bildungsangebote begleitet, also z. B. durch Nachhilfe, Prüfungsvorbereitungen, Unterstützung bei Alltagsproblemen usw.
* Förderung der barrierefreien Gestaltung des Arbeitsplatzes ist möglich
* Zuschüsse zur Ausbildungsvergütung von schwerbehinderten Menschen (§ 73 SGB III). Gefördert wird dabei ein Zuschuss von 60 Prozent. Bei schwerbehinderten Menschen 80 Prozent der monatlichen Ausbildungsvergütung oder der vergleichbaren Vergütung für das letzte Ausbildungsjahr. Auch möglich: Übernahme der Zuschüsse bis zur Höhe der Ausbildungsvergütung. Die Zuschüsse werden für die Dauer der Aus- oder Weiterbildung bezahlt.
**Gut zu wissen:**
Gibt es Ausbildungszuschüsse, kann Ihr Arbeitgeber bei Übernahme nach der Ausbildung zusätzlich ein Eingliederungszuschuss beantragen.
* Prämien und Zuschüsse auch für Auszubildende mit einer Gleichstellung. Ihr Arbeitgeber erhält Prämien für die Ausbildung und Kostenzuschüsse, z. B. Lehr- und Lernmaterial, Personalkosten der Ausbilderinnen beziehungsweise Ausbilder, Gebühren der Kammern und Berufs- oder Schutzkleidung. Je Ausbildungsjahr können Beträge bis zu 2.000 Euro gezahlt werden und durch die Prämie nach erfolgreichem Ausbildungsabschluss ergänzt werden.
**Gut zu wissen:**
Die Zuschüsse beantragt Ihr Arbeitgeber beim Integrations- bzw. Inklusionsamt.

Dieser kostenlose Download stammt aus einer Ausgabe von „**Schwerbehindertenvertretung heute**“. Sollten Sie noch kein Abonnent sein, können Sie Ihre **KOSTENLOSE Gratis-Ausgabe“** jetzt kostenlos anfordern. Ich bin sicher: Sie werden begeistert sein!

* Ja, ich möchte „**Schwerbehindertenvertretung heute**“ **GRATIS** testen und von allen Vorteilen profitieren:
* **Eine Gratis-Ausgabe per pdf, die Sie 14 Tage lang testen können.** Diese Gratis-Ausgabe dürfen Sie in jedem Fall behalten.
* Wenn Sie uns innerhalb von 14 Tagen nach Erhalt der Gratis-Ausgabe nichts Gegenteiliges telefonisch, per Fax, Brief oder E-Mail mitteilen, erhalten Sie automatisch die weiteren Ausgaben zu einem Preis von nur 19,90 Euro pro Ausgabe zzgl. MwSt. „Schwerbehindertenvertretung heute“ erscheint monatlich mit zusätzlich 8 Themenausgaben pro Jahr mit je 8 Seiten pro Ausgabe als pdf. Den Bezug können Sie jederzeit zum Ende des nächsten Monats kündigen.

**Vorname, Name: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Firma: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Straße + Nr.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Postleitzahl: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Ort: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**E-Mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Telefon: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Unterschrift: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Jetzt ausfüllen und absenden:

* Fax: 0931-4170497
* Telefon: 0931-4170427
* Post: Praxis Pur Medien GmbH, Winkelhausen 27, 51519 Odenthal
* E-Mail: kundenservice@praxispurmedien.de
* Oder auf [www.praxispurmedien.de](http://www.praxispurmedien.de)

Unser Angebot richtet sich nur an Unternehmen, Industrie, Gewerbe, Handwerk, Handel, freie Berufe, öffentliche oder karitative Einrichtungen, den öffentlichen Dienst und Behörden sowie Verbände oder vergleichbare Institutionen und ist ausschließlich zur Verwendung in der beruflichen bzw. gewerblich oder selbständigen Arbeit vorgesehen. Nähere Auskünfte zum Datenschutz finden Sie unter [www.praxispurmedien.de](http://www.praxispurmedien.de). . SVH-Downl.-01/23